

河南省残疾人联合会  
河南省教育厅  
河南省人力资源和社会保障厅 文件  
河南省财政厅  
河南省文化和旅游厅

豫残联〔2022〕33号

河南省残疾人联合会 河南省教育厅  
河南省人力资源和社会保障厅 河南省财政厅  
河南省文化和旅游厅关于印发《河南省“十四五”  
残疾人职业技能提升计划》的通知

各省辖市、济源示范区残联、教育局、人力资源和社会保障局、  
财政局、文化广电和旅游局：

《河南省“十四五”残疾人职业技能提升计划》已经有关部

门同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。



河南省残疾人联合会



河南省教育厅



河南省人力资源和社会保障厅



河南省财政厅



河南省文化和旅游厅

2022年6月28日

# 河南省“十四五”残疾人职业技能提升计划

为深入贯彻落实《关于印发〈“十四五”职业技能提升规划〉的通知》（人社部发〔2021〕102号）《关于印发〈“十四五”残疾人职业技能提升计划〉的通知》（残联发〔2022〕13号）《关于印发〈河南省“十四五”残疾人保障和发展规划〉的通知》（豫政〔2021〕36号）和《关于印发〈高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案〉的通知》（豫办〔2021〕29号）文件精神，进一步提高残疾人职业技能水平和就业创业能力，制定本计划。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于技能人才培养的重要指示，认真落实省委、省政府“人人持证、技能河南”建设决策部署，以全面提升残疾人就业创业能力为目标，大力开展残疾人职业技能培训和评价取证，增强残疾人自我发展能力，推动残疾人更加充分、更高质量就业增收。

### （二）基本原则

1. 坚持以人为本，把满足残疾人的培训需求放在首位。

2. 坚持统筹规划，加强部门间协调配合，广泛动员社会力量，充分调用社会资源，完善残疾人培训工作的长效机制。

3. 坚持就业导向，树立职业技能培训为就业服务的理念，不断提升培训质量，扩大培训规模，提升残疾人就业技能，增强就业能力。

### （三）发展目标

#### 1. 总体目标

——健全职业技能培训体系。提高培训供给能力，建立供给充足、载体多元、形式多样、管理规范残疾人职业技能培训体系。

——扩大残疾人技能型人才总量。持续提升职业技能培训质量，加快高质量高素质残疾人技术技能人才培养，提高持证率，推动残疾人技能显著提高，就业创业能力增强。

——实现职业技能培训与就业紧密衔接。引导培训链向产业链、就业链有效衔接，不断增强培训针对性和实效性，形成培训带动就业、就业促进产业的良性局面。

#### 2. 具体目标

“十四五”期间：完成城乡残疾人培训 16 万人，每年完成培训 4 万人；5 万人次取得相应证书，全省持证人员总量达 2 万人，其中高技能人才达 0.8 万人。

到 2025 年末，全省建设省级残疾人培训示范基地 20 个，每个县（市、区）至少挂牌 1 家残疾人职业培训基地。

## 二、主要内容

### (一) 开展高质量技能培训

1. 省残联开展省级残疾人职业技能培训和机构工作人员业务培训，引领示范全省就业培训工作。

一是开展残疾人职业技能培训。根据残疾人培训意向和市场需求，参考全国残疾人职业技能竞赛项目及全国残疾人岗位精英赛项目，开展省级残疾人职业技能培训，重点培养残疾人高技能人才。

二是举办就业机构服务人员培训。对残疾人就业机构服务人员开展职业咨询、职业指导、职业生涯规划等专项就业服务技能提升培训，提高机构服务人员自身能力素质，提升服务手段，为残疾人提供专业化、多元化就业服务。

三是加强残疾人职业培训师资队伍培养。结合残疾人身心特点以及盲文、手语等特殊需求，注重残疾人职业培训师资队伍建设，开展职业技能培训师资五年一周期的全员轮训。

2. 各级残联坚持以就业为导向，以企业、培训基地、普通本科高校、职业院校、社会培训机构为载体，针对城乡不同类别残疾人的自身特点和需要开展培训。

一是实施岗位提升培训。将企业残疾职工作为技能提升培训工作的重点，积极联合企业，充分利用双方有利资源，推动建立完善残疾职工技能提升培训制度，支持企业围绕产业升级和技术创新、生产经营、稳定就业与岗位提升的需要，分期分批开展岗

前、在岗、转岗培训，提升残疾职工技能水平。

二是实施订单式培训。加强与用人单位对接，按照岗位要求，开展订单式培训、跟进式培训，实现“培训即就业”效果。

三是实施失业残疾人再就业培训。针对登记失业的残疾人，根据失业残疾人年龄、身体状况、文化程度和求职意愿等，提供转岗培训和技能提升培训，增强其转岗能力和就业能力。

四是实施创业培训。针对残疾人创业者特点，对有创业意愿并具有一定创业条件的残疾人，根据创业不同阶段需求，开展创业意识教育、创新素质培养、创业项目指导、开业指导、管理经营等培训，提高残疾人的创业能力、创业成功率和稳定度。

五是实施开展农村残疾人职业技能培训。结合农业生产的季节性、周期性特点，强化农村残疾人职业技能培训，通过开展电商、直播带货等培训，帮助农村残疾人形成农业种养殖、存储、销售一体化，实现增收。

六是培育特色项目品牌。发挥区域特点和优势，挖掘当地历史文化，扶持残疾人非遗、文创等特色培训项目发展，打造传统工艺和民族传统文化技艺培训项目，积极培育残疾人培训项目品牌，努力实现职业技能培训地市有品牌、县区有特色。“十四五”期间，各地应向省残联报送不少于1个特色培训项目。

## （二）创新培训内容和形式

1. 拓展培训内容。积极开展通用职业素质、求职能力等综合性培训，将职业道德、工匠精神、质量意识、法律意识、安全

环保、就业指导等内容贯穿培训过程；紧盯市场需求，加大新产业、新技术、新业态培训力度，开展新一代信息技术、人工智能、大数据、云计算等培训；聚焦当地重点产业、重大项目，强化职业技能培训。

**2. 探索线上培训模式。**推动残疾人职业技能培训线上线下共同发展，依托我省残疾人就业创业网络服务平台，通过开发、购买等方式，多渠道收集课程资源，开展残疾人线上自主学习。“十四五”期间，各地应选送不少于1个培训项目课程，课程资源经省残联评审合格后，将面向全省开放，实现资源共享。

**3. 加强基地培育和建设。**依托基地、普通本科高校、职业院校、培训机构、企业等，结合残疾人需要，通过挂牌认证的方式，培育和建设残疾人职业培训基地，并协助其加入公共职业技能培训基础设施网络，争取享受公共实训基地技能培训补贴政策。各地要根据《国家级残疾人职业培训基地培训服务规范与培训服务评估指标体系》，制定相应评估考核标准，建立基地的准入、评估考核和退出机制，对培训基地实施动态管理。

### （三）助力残疾人技能人才发展

**1. 全面推进残疾人培训与职业技能评价有效衔接。**鼓励企业在国家职业技能等级框架范围内增加技能岗位等级层次，自主开展残疾人稳岗、定岗、转岗等职业能力提升培训后的定级评价；鼓励职业院校建立职业技能等级认定机构并对参加职业教育的残疾人开展评价活动；鼓励社会培训机构、行业协会申请办理

职业技能等级认定和专项职业能力考核，对培训后残疾人开展评价活动。

**2. 普遍开展职业技能竞赛。**2022年，省残联将举办河南省第七届残疾人职业技能大赛，各地在全省赛前组织开展市级选拔赛并组团参加省赛，为参加2023年全国第七届残疾人职业技能竞赛储备人才；自2023年起，省残联每年举办一届河南省残疾人岗位精英职业技能竞赛（中残联组织大赛年除外），各地积极申办，同时做好人才选拔和参赛安排；充分发挥技能竞赛引领宣传作用，积极参与国家级重要赛事的申办；2025年年底以前，各省辖市、济源示范区至少举办一次残疾人职业技能竞赛。

**3. 建立技能导向激励机制。**积极协调同级人社、工会、团委、妇联等部门，助力残疾人技能人才进一步晋升职业资格、接受表彰奖励和参加高技能人才评选，提升其职业发展空间，树立残疾人高技能人才标杆，大力弘扬工匠精神。

### **三、工作要求**

**（一）加强组织领导。**各地残联要进一步提高认识，切实加强组织领导，制定本地残疾人职业技能提升计划，确保工作任务和行动落到实处。积极协调人力资源和社会保障、财政、教育、文化和旅游等部门，密切配合，认真抓好各项措施的落实，建立起部门协作、社会参与的残疾人职业技能培训管理工作管理体制。各地每年年底要向省残联上报提升计划实施进展情况。

**（二）规范培训管理。**各地残联要制定本级残疾人培训管理



办法，规范培训流程，强化培训质量，健全监督评价考核机制，对培训项目、培训机构、培训资金进行管理，强化全过程跟踪监管，对培训开班、培训过程、结业审核、效果评估等各个环节严格把关，做到培训信息公开、审核结果公示、培训过程透明，支持开展学员满意度和第三方参与的质量评估，确保培训的实用性和有效性。完善购买残疾人职业培训服务政策，采取公开招投标等方式购买培训和评价服务。

（三）强化资金保障。各地残联要依据法规政策，严格落实残疾人劳动者培训相关政策。加强政府投入保障，鼓励企事业单位、社会团体和个人捐资用于残疾人职业技能提升培训。协助符合条件的残疾人纳入人力资源社会保障部门资金补贴范围。加强培训资金监管，切实保障资金安全和使用效益。

（四）推进信息化管理。各地残联要重视残疾人职业培训信息统计录入管理工作。加强数据信息管理人员培训，熟练运用系统；进一步提高数据录入时效，原则上培训结束后10个工作日内完成录入；开展常态化数据质量检查，保证数据录入准确、有效。

（五）注重舆论宣传引导。各地要充分利用电视、广播、门户网站、微信公众号等各种平面和网络媒体，大力宣传残疾人职业技能培训政策措施，提高残疾人的知晓度，鼓励更多的社会力量加入残疾人职业技能提升工作；大力推广残疾人技能人才的典型事迹、残疾人通过技能提升和就业创业脱贫致富的成功案例，提高社会公众对残疾人就业创业能力的认识和接纳，引导更多残

残疾人树立技能就业、技能增收、技能成才的理念，积极参与培训，掌握技能，实现就业增收。

附件：“十四五”河南省残疾人职业技能提升计划目标任务

附 件

## “十四五”河南省残疾人职业技能提升计划目标任务

序号	省辖市	培训人数 (人/4年)	新增技能人才 (人/4年)	新增高技能人才 (人/4年)
1	郑州市	7840	1620	620
2	开封市	8920	900	350
3	洛阳市	11560	1600	600
4	平顶山市	8440	900	350
5	安阳市	7040	800	350
6	鹤壁市	5000	670	200
7	新乡市	13680	850	350
8	焦作市	6880	850	300
9	濮阳市	7840	850	350
10	许昌市	6440	850	300
11	漯河市	5200	750	200
12	三门峡市	5480	750	200
13	南阳市	15440	1650	700
14	商丘市	9440	1300	550
15	信阳市	10800	1500	700
16	周口市	17360	2000	900
17	驻马店市	11960	2000	900
18	济源示范区	680	160	80
合计		160000	20000	8000

河南省残疾人联合会

序号	姓名	性别	身份证号	联系电话	联系地址
001	张某某	男	410100198001010001	13700000000	郑州市
002	李某某	女	410200198505050002	15100000000	洛阳市
003	王某某	男	410300197808080003	13800000000	新乡市
004	赵某某	女	410400199003030004	15900000000	开封市
005	孙某某	男	410500198206060005	13600000000	信阳市
006	周某某	女	410600198809090006	15200000000	南阳市
007	吴某某	男	410700197502020007	13500000000	商丘市
008	郑某某	女	410800199207070008	15700000000	濮阳市
009	冯某某	男	410900198310100009	13900000000	许昌市
010	陈某某	女	411000198704040010	15000000000	漯河市
011	林某某	男	411100197911110011	13700000000	三门峡市
012	黄某某	女	411200198608080012	15100000000	焦作市
013	刘某某	男	411300197703030013	13800000000	鹤壁市
014	周某某	女	411400199106060014	15900000000	濮阳市
015	吴某某	男	411500198409090015	13600000000	新乡市
016	郑某某	女	411600198912120016	15200000000	南阳市
017	冯某某	男	411700197605050017	13500000000	商丘市
018	陈某某	女	411800199308080018	15700000000	濮阳市
019	刘某某	男	411900198101010019	13900000000	许昌市
020	周某某	女	412000198604040020	15000000000	漯河市

抄送：省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省财政厅、省文化广电和旅游厅。

